

Indicador: Grado de satisfacción del profesorado con el programa formativo y la Universidad/ SATISFACCIÓN DEL PROFESORADO

Definición:

Mide la satisfacción del profesorado con el programa formativo en el que imparte docencia (valorando aspectos como los objetivos del título, la carga lectiva...) y la institución (evaluando los mecanismos de coordinación, apoyo a la docencia, instalaciones, etc.).

Cálculo:

La escala empleada es tipo Likert, con una puntuación entre el 1 y el 10. Se calculará el grado de satisfacción medio, la desviación típica y la tasa de participación.

Periodicidad:

Anual

Responsable cálculo:

Unidad Técnica de Calidad

Procesos asociados:

P1.2: Proceso de control y revisión de los programas formativos.

Observaciones:

Los resultados se proporcionarán al iniciar el curso académico del año inmediatamente anterior.

En esta encuesta será valorado la satisfacción y el grado de compromiso con la titulación en la que imparten docencia nuestros profesores a través de una escala Likert que indica el que indica el nivel de acuerdo o desacuerdo de cada ítem.

La puntuación es de 1 a 10; siendo 1 el valor mínimo y 10 el máximo.

ENCUESTA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR	
Bloque I: Programa formativo	
1	Conozco los objetivos del título en el que imparto docencia
2	La carga asignada a la/s asignatura/s que imparto permite alcanzar los objetivos de la misma de un modo coherente
3	La integración horizontal y vertical de los contenidos de las asignaturas es la adecuada.
4	Propuestas de mejora sobre aspectos relacionados con la coordinación y el desarrollo de los títulos.
Bloque II: Organización Académica	
4	Los mecanismos de coordinación académica son eficaces
5	Las instalaciones y los recursos materiales de los que dispongo para la docencia son adecuados y suficientes
6	Tengo información suficiente sobre los procedimientos y la normativa académica
7	El apoyo de la secretaria académica de la Facultad facilita mi labor docente y resulta eficaz
8	Las reuniones de evaluación son útiles y permiten detectar problemas
9	Propuestas de mejora para la eficiencia de la organización
Bloque III: Apoyo a la Docencia	
9	Valore del 1 al 10 su grado de satisfacción con los siguientes servicios (atención/funcionamiento): Biblioteca, Cafetería, Comunicación interna, Instalaciones, Recepción, Recursos Humanos, Secretaría de cursos, Sistemas informáticos, Unidad Técnica de Calidad, Web.
Bloque IV: Condiciones del puesto de trabajo	
10	Valore del 1 al 10 su grado de satisfacción con los siguientes elementos de su puesto de trabajo: luz, equipamiento informático, temperatura, ergonomía, limpieza, ventilación y espacio.