

Departamento de Recursos Humanos

# Plan de Formación Personal Docente e Investigador y Personal de Administración y Servicios

Curso 2022-2023



UNIVERSIDAD  
NEBRIJA

<b><u>Introducción y objetivos</u></b>	<b><u>3</u></b>
<b><u>Áreas de formación</u></b>	<b><u>4</u></b>
<b><u>Modalidad de formación</u></b>	<b><u>4</u></b>
<b><u>Certificación y diplomas</u></b>	<b><u>4</u></b>
<b><u>Acciones</u></b>	<b><u>5</u></b>
<b><u>Evaluación del programa</u></b>	<b><u>17</u></b>

## Introducción y objetivos

---

El Departamento de **Recursos Humanos**, con la colaboración de los diferentes departamentos implicados, elabora y pone en marcha el **Plan de Formación para PDI y PAS**. Este plan constituye una pieza clave para el desarrollo profesional y personal tanto para profesorado como para personal de administración y servicios y se pone en marcha cada año como respuesta al conjunto de necesidades detectadas y sugerencias aportadas.

El principal objetivo que persigue es **servir de herramienta clave para la gestión del conocimiento y para brindar a personal docente e investigador y personal de administración y servicios oportunidades de desarrollo profesional**, sea cual sea la modalidad de docencia o trabajo que se lleve a cabo. El resto de objetivos que se persiguen con este plan de formación son los siguientes:

- Contribuir a divulgar el modelo de desarrollo de la Universidad, la Fundación, los Institutos y las Residencias Nebrija, para perfeccionarlo a través de la formación continua.
- Consolidar la cultura propia de la Universidad Nebrija a través de la formación.
- Potenciar la imagen de marca Nebrija y sentimiento de pertenencia mediante acciones dirigidas a todas las personas que integran la organización.
- Homogeneizar objetivos, metodologías, procedimientos y criterios entre departamentos.
- Formar en habilidades, capacidades y competencias que tengan un efecto directo en la mejora de resultados globales y en el incremento de la satisfacción del alumnado.
- Fomentar la comunicación interna y externa, a través de acciones dirigidas a desarrollar esta habilidad en diferentes grupos de destinatarios. Adicionalmente, este objetivo se ve reforzado a través de la participación mixta de personas de distintos departamentos en las diferentes acciones previstas en el plan.
- Profundizar en otros temas específicos de interés, siempre alineados con la estrategia de la Universidad.

## Áreas de formación

---

Las **áreas de formación definidas** para el presente curso académico son las siguientes:

- Formación general o transversal.
- Idiomas.
- Nebrija Saludable.
- Docencia.
- Investigación.
- Gestión de la Calidad.
- Formación en herramientas específicas de trabajo.
- Formación en conocimientos y habilidades específicos de trabajo.
- Liderazgo Académico Nebrija.
- Catálogo de cursos *online*\*.

(\*) De manera adicional, a fin de complementar el presente plan y de ofrecer oportunidades de formación que consideren las potenciales necesidades más específicas, se añade este recurso. Se trata de un catálogo de formaciones y píldoras formativas especialmente diseñado para atender estas necesidades individuales. La oferta formativa y el acceso a estos cursos se comunicará por los canales habituales y estará sujeto a los criterios definidos para cada convocatoria.

## Modalidad de formación

---

Las formaciones se realizarán prioritariamente en la modalidad de **presencialidad híbrida**, si bien según las necesidades y limitaciones del momento se mantendrán también las habituales modalidades de formación **presencial** y **online**.

## Certificación y diplomas

---

Los asistentes en las actividades formativas que hayan superado los requisitos de asistencia y/o evaluación recogidos en las mismas recibirán un **diploma acreditativo de su asistencia** y/o aprovechamiento. También contarán con la correspondiente acreditación las tareas docentes realizadas en cada una de las acciones.

## Acciones

---

En las tablas siguientes se presentan las acciones formativas para personal docente e investigador y personal de administración y servicios previstas en el curso 2022-2023 y separadas por las correspondientes áreas.

Es importante señalar que en el presente Plan se reflejan tanto programas dirigidos y obligatorios (por ejemplo, formaciones para cubrir determinados preceptos legales) como acciones formativas cuya inscripción tiene carácter voluntario.

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023

ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
<b>FORMACIÓN GENERAL / TRANSVERSAL</b>	Universitas XXI	3 horas	50	Online	PDI/PAS
	Buenas prácticas en el uso del correo electrónico	4 horas	Ilimitadas	Online	PDI/PAS
	Cursos oficiales Microsoft	Por determinar	Por determinar	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Protocolo y organización de eventos	4 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023					
ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
IDIOMAS	Academic Writing	8 horas	25	Presencialidad Híbrida	PDI
	Oral presentations	8 horas	25	Presencialidad Híbrida	PDI
	Plataforma de Idiomas Busuu	25 horas	100	Online	PAS / PDI

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023					
ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
<b>NEBRIJA SALUDABLE (*)</b>	Formación inicial en prevención de riesgos laborales	2 horas (11 ediciones)	550	Online	PDI/PAS
	Salud Digital	2 horas 1 edición	50	Online	PDI/PAS
	Primeros Auxilios	1 edición 4 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Hábitos de vida saludables	2 horas (11 ediciones)	550	Online	PDI/PAS

(\*) Se llevarán a cabo las formaciones o acciones que resulten necesarias, aunque no estén recogidas en el presente plan, que pudieran derivarse de la situación de crisis sanitaria o que resultasen necesarias para garantizar la seguridad y salud tanto de profesorado como de personal de administración y servicios.



Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023					
ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
DOCENCIA	Uso del centro de calificaciones tras la adaptación de UXXI	2 horas (16 ediciones)	420	Presencialidad Híbrida	PDI
	Ecosistema Digital Educativo Nebrija	4 ediciones (2 en septiembre y 2 en febrero)	120	Presencialidad Híbrida	PDI
	Competencia digital docente: contenidos digitales	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Taller práctico "Recursos digitales enriquecidos y accesibles"	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Competencia digital docente: evaluación y retroalimentación	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Competencia digital docente: compromiso profesional	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Taller práctico "Creación de infografías"	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Taller práctico "El podcast educativo"	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Competencia digital docente: enseñanza y aprendizaje	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI

	Nuevos escenarios inmersivos: realidad virtual y metaverso	2 horas 1 edición	30	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Taller práctico " <i>Storytelling</i> : el potencial educativo de contar historias"	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Competencia digital docente: empoderamiento de los estudiantes	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Competencia digital docente: desarrollo de la competencia digital de los estudiantes	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Taller práctico " <i>Escape Room</i> como estrategia de aprendizaje"	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Gamificación y herramientas digitales	2 horas 2 ediciones	60	Presencialidad Híbrida	PDI
	Contenidos en abierto para la educación superior	4 horas 1 edición	30	Presencialidad Híbrida	PDI
	Derechos de autor y elaboración de materiales docentes	4 horas	30	Presencialidad Híbrida	PDI

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023					
ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
INVESTIGACIÓN	Introducción al servicio de Biblioteca	2 horas	50	Online	PDI y PAS
	Recursos electrónicos de información	2 horas	50	Online	PDI
	Catálogo-OPAC ~ Web Portal + Odysseus	2 horas	50	Online	PDI
	Cómo enfocar y estructurar trabajos de investigación	2 horas	50	Online	PDI
	Cómo hacer citas, elaborar y gestionar bibliografías	2 horas	50	Online	PDI
	Refworks: gestión de referencias bibliográficas	2 horas	50	Online	PDI
	Revistas científicas y generales	2 horas	50	Online	PDI

	Circuito de la publicación y Open Access	2 horas	50	Online	PDI
	El currículum académico narrativo	2 horas	50	Online	PDI
	La estrategia del impacto en la carrera investigadora	2 horas	50	Online	PDI
	Orange Data Mining y su aplicación a las ciencias sociales	8 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Técnicas de Comunicación en I+d+i	10 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI
	Cómo obtener acreditaciones positivas	4 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023					
ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
GESTIÓN DE LA CALIDAD	Docencia	3 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Análisis de datos en la realización de encuestas internas	3 horas	25	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023					
ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
<b>FORMACIÓN EN HERRAMIENTAS ESPECÍFICAS DE TRABAJO</b>	SPSS	4 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI
	Nvivo	4 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI
	Ciclo formativo en Visual Time	1 hora (4 ediciones)	200	Online	PDI y PAS
	Análisis estadístico en R	8 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI
	Atlas.ti	4 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023					
ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
<b>FORMACIÓN EN CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ESPECÍFICOS DE TRABAJO</b>	Curso sobre Propiedad Industrial: Patentes, Modelos de Utilidad, Diseño Industrial.	4 horas	5	Online	OTRI
	Formación en electricidad para Infraestructuras	Por determinar	10	Presencialidad Híbrida	Infraestructuras
	Protección de datos de carácter personal	4 horas	NA	Online	PDI/PAS
	Gestión <i>Agile</i> de proyectos	4 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Conceptos básicos en gestión laboral	2 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Gestión de la multiculturalidad y la diversidad	4 horas	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023					
ÁREA	ACCIÓN	DURACIÓN ESTIMADA	PLAZAS DISPONIBLES	MODALIDAD	DESTINATARIOS
LIDERAZGO ACADÉMICO NEBRIJA	Trabajo previo - Aprendizaje Activo - Comunidad de aprendizaje	Por determinar	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS
	Mentoring + coaching grupal	Por determinar	50	Presencialidad Híbrida	PDI/PAS

Plan de Formación de PDI - PAS 2022-2023			
ÁREA	DESCRIPCIÓN	MODALIDAD	DESTINATARIOS
CATÁLOGO DE CURSOS	Catálogo de formaciones y píldoras formativas especialmente diseñado para atender necesidades individuales	Online	PDI/PAS



## Evaluación del programa

---

La evaluación del presente Programa se realizará según los siguientes criterios.

- **Satisfacción de los participantes:** En este análisis contemplaremos aspectos relativos a la organización del curso, contenidos, metodología, duración, horario, formadores, medios didácticos e instalaciones. Todos ellos vendrán recogidos en un cuestionario de satisfacción en donde los asistentes podrán plasmar sus opiniones al finalizar la acción formativa.
- **Conocimientos adquiridos:** Por parte de Recursos Humanos se podrá solicitar un informe, en los casos que se estime oportuno, al formador o asistentes para conocer aprovechamiento y resultados de la formación.
- **Aplicación de los conocimientos adquiridos en el puesto de trabajo:** Por parte de Recursos Humanos se podrá solicitar un informe o valoración al superior jerárquico sobre la aplicación de la formación recibida en el puesto de trabajo.
- **Diseño, planificación y proceso de impartición:** de manera interna, el departamento de Recursos Humanos valorará la adecuación del diseño, la planificación, metodología elegida, docentes asignados y su implicación, medios didácticos, tiempos, etc.

Al analizar el conjunto de los anteriores puntos se determinarán tanto las áreas de mejora y sus causas como los puntos fuertes del plan de formación llevado a cabo. Toda la información recogida en la evaluación y en la memoria se tendrá en cuenta para la determinación del plan de formación del siguiente curso con un ánimo de mejora continua.