



Programa de
desarrollo integral
para impulsar el
talento de PDI y
PAS
2019-2020

**Departamento
de Recursos Humanos**



UNIVERSIDAD
NEBRIJA

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

El Departamento de Recursos Humanos, con la colaboración de los diferentes departamentos implicados, elabora y pone en marcha el Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. Este programa constituye una pieza clave para el desarrollo profesional y personal de todos los/las trabajadores/as que forman parte del colectivo Nebrija.

El principal objetivo que persigue el Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS, es el servir de herramienta clave para la gestión del conocimiento y para brindar al PAS y PDI oportunidades de desarrollo profesional. El resto de objetivos que se pretenden conseguir para el curso 2019-2020 son:

- Contribuir a divulgar el modelo de desarrollo de la Universidad, la Fundación, los Institutos y las Residencias Nebrija, para perfeccionarlo a través de la formación continua.
- Consolidar la cultura propia de la Universidad Nebrija (*) a través de la formación.
- Potenciar la imagen de marca Nebrija y sentimiento de pertenencia mediante acciones dirigidas a todas las personas que integran la organización.
- Homogeneizar objetivos, metodologías, procedimientos y criterios entre departamentos.
- Formar en habilidades, capacidades y competencias que tengan un efecto directo en la mejora de resultados de la universidad y en el incremento de la satisfacción del alumnado.
- Profundizar en otros temas de interés para el PDI alineados con la estrategia de la Universidad, como la edición de contenidos digitales y la carrera investigadora.
- Fomentar la comunicación interna y externa, a través de acciones dirigidas a desarrollar esta habilidad en diferentes grupos de destinatarios. Adicionalmente, este objetivo se ve reforzado a través de la participación mixta de personas de distintos departamentos de la Universidad en las diferentes acciones previstas en el plan.

(*) El término Universidad Nebrija hace referencia, en este documento, a todas las Instituciones Nebrija, que son: la Universidad Antonio de Nebrija, la Fundación Antonio de Nebrija, los Institutos Nebrija y las Residencias Nebrija.

Las áreas de formación definidas para el presente curso académico son las siguientes:

1. Formación genérica
2. Prevención de Riesgos Laborales
3. Docencia
4. Investigación
5. Gestión de la calidad
6. Formación en herramientas específicas de trabajo
7. Formación en conocimientos y habilidades específicos de trabajo

2. CERTIFICACIÓN Y DIPLOMAS

Los asistentes en las actividades formativas que hayan superado los requisitos de asistencia y/o evaluación recogidos en las mismas recibirán un diploma acreditativo de su asistencia y/o aprovechamiento.

También contarán con la correspondiente acreditación las tareas docentes realizadas en cada una de las acciones.

3. ACCIONES

En las tablas siguientes se presentan las acciones formativas para personal docente e investigador y personal de administración y servicios previstas en el curso 2019-2020 y separadas por las correspondientes áreas. Es importante señalar que en el presente Plan se reflejan tanto programas dirigidos y obligatorios para PDI y PAS (por ejemplo, formaciones para cubrir determinados preceptos legales) como acciones formativas cuya inscripción tiene carácter voluntario.

Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. CURSO 2019-2020

ÁREA	ACCIÓN	MODALIDAD	PONENTE	DESTINATARIOS	FECHA ESTIMADA
FORMACIÓN GENÉRICA	Excel	E-learning	Externo	PDI / PAS	septiembre - diciembre
	Access	E-learning	Externo	PDI / PAS	septiembre - diciembre
	PPT	E-learning	Externo	PDI / PAS	septiembre - diciembre
	Word	E-learning	Externo	PDI / PAS	septiembre - diciembre
	Outlook	E-learning	Externo	PDI / PAS	septiembre - diciembre
	Busuu	E-learning	Externo	PDI/PAS	septiembre - diciembre
	Plan específico de formación en inglés para PAS y PDI	Presencial	ILM	PDI/PAS	Por determinar
	Introducción al servicio de Biblioteca	Presencial / E-learning	Biblioteca	PDI /PAS	13 septiembre - 17 enero

Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. CURSO 2019-2020

ÁREA	ACCIÓN	MODALIDAD	PONENTE	DESTINATARIOS	FECHA ESTIMADA
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	Formación específica PRL (según necesidades detectadas)	Presencial	Externo	PAS/PDI	a lo largo del curso
	Acciones específicas Universidad Saludable	Presencial	Mutua de accidentes	PDI/PAS	14 y 21 abril
	Primeros Auxilios	Presencial	Servicio de Prevención Ajeno	PDI/PAS	2 de abril
	Primeros Auxilios psicológicos: Cómo reaccionar ante crisis psicológicas	Presencial	Externo	PAS	5 de mayo
	Formación inicial en PRL nuevas incorporaciones	E-learning	Servicio de Prevención Ajeno	PAS	a lo largo del curso

Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. CURSO 2019-2020

ÁREA	ACCIÓN	MODALIDAD	PONENTE	DESTINATARIOS	FECHA ESTIMADA
DOCENCIA	Plataformas Virtuales Nebrija (nivel básico)	Presencial / E-learning	GCN	PDI	06 septiembre y 10 de enero
	Plataformas virtuales Nebrija (nivel avanzando)	Presencial / E-learning	GCN	PDI	06 septiembre y 10 de enero
	SSP	Presencial / E-learning	Unidad de Apoyo a la Docencia	PDI	06 septiembre y 10 de enero
	El reto de la accesibilidad en la Universidad: objetivo 2020	Presencial / E-learning	GCN	PDI	11 de octubre
	Acciones de mejora y estandarización del campus virtual	Presencial / E-learning	GCN	PDI	27 de septiembre y 31 de enero

	Turnitin: configuración de ejercicios y la retroalimentación como andamiaje del trabajo académico	Presencial / E-learning	GCN	PDI	04 de octubre y 07 de febrero
	Entornos híbridos de aprendizaje	Presencial	GCN	PDI	06 de marzo
	Competencias e-learning	Presencial / E-learning	GCN	PDI	05 de junio
	Kaltura: crea y gestiona tus videos educativos	Presencial / E-learning	GCN	PDI	08 de mayo
	Aplicación didáctica de la pizarra digital en la universidad	Presencial	GCN	PDI	20 de septiembre, 22 de octubre, 19 de noviembre y 17 de marzo, 21 de abril, 12 de mayo
	Estrategias para la dinamización de clases online y uso adecuado de las herramientas de comunicación y colaboración	Presencial / E-learning	GCN	PDI	24 de Enero

	Estrategias de enseñanza adaptadas al perfil del alumno: centro de retención escolar y otras herramientas de análisis	Presencial / E-learning	GCN	PDI	22 de noviembre
	Diseño de proyectos interdisciplinarios	Presencial / E-learning	INCP	PDI	11 de octubre
	Aprendizaje basado en proyectos	Presencial / E-learning	formador externo	PDI	24 de mayo
	Aplicaciones interactivas: creación de cuestionarios	Presencial / E-learning	GCN	PDI	29 de noviembre

Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. CURSO 2019-2020

ÁREA	ACCIÓN	MODALIDAD	PONENTE	DESTINATARIOS	FECHA ESTIMADA
INVESTIGACION	Curso de Análisis de REDES (ARS): Mejora de las competencias investigadoras del PDI	Presencial	Juan A. Rubio y externo	PDI	2 de marzo
	Técnicas de comunicación y divulgación de I+D+I	Presencial	Javier Alonso Flores del Servicio de Comunicación e Imagen institucional de la UC3M	PDI	Por determinar
	Open Science: Open Data	Presencial	Juan Arturo Rubio y Jon Andoni Duñabeitia y un investigador del CSIC invitado	PDI	Por determinar
	Cómo preparar con éxito las solicitudes de acreditaciones y de sexenios de investigación y transferencia	Presencial/online	Externo	PDI	20 de marzo
	Presentación del Repositorio Nebrija	Presencial / online	Biblioteca	PDI	18 de octubre

Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. CURSO 2019-2020

ÁREA	ACCIÓN	MODALIDAD	PONENTE	DESTINATARIOS	FECHA ESTIMADA
GESTION DE LA CALIDAD	Programa Docencia	Presencial	UTC	PDI	13 de marzo

Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. CURSO 2019-2020

ÁREA	ACCIÓN	MODALIDAD	PONENTE	DESTINATARIOS	FECHA ESTIMADA
FORMACIÓN EN HERRAMIENTAS ESPECÍFICAS DE TRABAJO	SPSS	Presencial /online	Interno	PDI/PAS	25 de Octubre
	Redes Sociales	Presencial /online	Comunicación /marketing	PDI/PAS	8 de noviembre
	LINKEDIN: Cómo sacar partido a la red para cuestiones académicas	Presencial /online	María Gil	PDI	15 de noviembre
	Robotics	Presencial	Externo	RRHH	Por determinar
	Selección científica	Presencial	Externo	PAS	23 de junio
	Talleres monográficos de Inglés para PDI	Presencial	ILM	PDI	Por determinar
	SILTRA	Presencial	Externo	PAS	Por determinar
	Talleres monográficos de Inglés para PAS	Presencial	ILM	PAS	Por determinar

Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. CURSO 2019-2020

ÁREA	ACCIÓN	MODALIDAD	PONENTE	DESTINATARIOS	FECHA ESTIMADA
FORMACIÓN EN CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ESPECÍFICOS DE TRABAJO	Derechos de autor y elaboración de materiales	Presencial/on line	Externo	PDI	28 de enero
	Protocolo y organización de eventos. Nivel avanzado	Presencial/on line	Externo	PDI/PAS	21 de febrero
	Comunicación: "Cómo estructurar mensajes"	Presencial/on line	María Gil	PAS/PDI	31 de octubre
	Comunicación persuasiva para negociaciones exitosas	Presencial	INCP	PAS	28 de febrero
	Liderazgo transformador: Más allá de la gestión de equipos	Presencial	INCP	PAS/PDI	29 de mayo
	Desarrollo Inteligencia emocional	Presencial/on line	externo	PAS/PDI	17 de abril
	De la estrategia a la gestión operativa. Reuniones eficaces y uso adecuado del correo	Presencial	INCP	PAS/PDI	12 de junio
	El aula como escenario. Potencia tu presencia y visibilidad en el aula	Presencial	INCP	PAS/PDI	26 de junio

4. EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE DESARROLLO INTEGRAL PARA IMPULSAR EL TALENTO DE PDI Y PAS

La evaluación del presente Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS se realizará según las siguientes áreas.

1. Satisfacción de los participantes: En este análisis contemplaremos aspectos relativos a la organización del curso, contenidos, metodología, duración, horario, formadores, medios didácticos e instalaciones. Todos ellos vendrán recogidos en un cuestionario de satisfacción en donde los asistentes podrán plasmar sus opiniones al finalizar la acción formativa.
2. Conocimientos adquiridos: Por parte de Recursos Humanos se podrá solicitar un informe, en los casos que se estime oportuno, al formador o asistentes para conocer aprovechamiento y resultados de la formación.
3. Aplicación de los conocimientos adquiridos en el puesto de trabajo: Por parte de Recursos Humanos se podrá solicitar un informe o valoración al superior jerárquico sobre la aplicación de la formación recibida en el puesto de trabajo.
4. Diseño, planificación y proceso de impartición: de manera interna, el departamento de Recursos Humanos valorará la adecuación del diseño, la planificación, metodología elegida, docentes asignados y su implicación, medios didácticos, tiempos, etc.

Al analizar el conjunto de los anteriores puntos se determinarán tanto las áreas de mejora y sus causas como los puntos fuertes del Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS. Toda la información recogida en la evaluación y en la memoria se tendrá en cuenta para la organización del Programa de desarrollo integral para impulsar el talento de PDI y PAS del siguiente curso con un ánimo de mejora continua.