



## **Informe de la Oficina de Formación y Empleo: Resultados de Inserción Laboral y formación al alumnado Grado Enfermería | Curso 2019/2020**

Responsable: Silvia Balaguer Gómez. Coordinadora de la Oficina de Formación y Empleo (OFE)  
Fecha de elaboración: Julio 2021



# Índice

## 1. Introducción

## 2. Metodología

2.1 Aspectos generales de la encuesta

2.2 Aspectos de mejora

## 3. Participación

## 4. Resultados encuesta de inserción laboral y formación

4.1 Formación de Grado

4.2 Inserción laboral

4.3 Movilidad

4.4 Formación continuada

4.5 Oficina de Formación y Empleo

## 5. Anexos

Anexo 1

Anexo 2

Anexo 3



## 1. INTRODUCCIÓN

---

La implantación del Sistema de Garantía Interna de Calidad compromete a la Universidad a recoger la opinión de todos los que participan en el desarrollo de sus titulaciones de Grado, así como del seguimiento de los alumnos una vez finalizados estos estudios. Con este objetivo la encuesta de inserción laboral de los titulados del Grado de Enfermería 2019-20 proporciona información sobre la situación laboral de los postgraduados y sobre diferentes aspectos relacionados con la misma, como movilidad geográfica, continuidad con formación de postgrado o características del puesto de trabajo; en definitiva permite establecer un conjunto de indicadores que reflejen la situación actual de los egresados y relacionarla con la titulación de Grado que han cursado.

El análisis de los datos obtenidos de la encuesta contribuirá a mejorar los contenidos de los programas de grado y organizar la formación de postgrado del Centro Universitario de Ciencias de la Salud de San Rafael-Nebrija adaptándolos a las necesidades reales del mercado laboral.

Las encuestas de inserción laboral para los egresados de Enfermería se realizan anualmente un año después de la finalización del grado, recogiendo el actual informe los datos correspondientes al curso 2019-20.

Este informe supone el 7º emitido por la Oficina de Formación y Empleo (OFE).

## 2. METODOLOGÍA

---

En el presente informe se aportan los datos referentes a los resultados obtenidos de las encuestas de seguimiento que se hicieron llegar a los alumnos egresados en junio de 2021 del Grado de Enfermería.

La encuesta se envió desde Coordinación de la Oficina de Formación y Empleo (OFE) del Centro Universitario San Rafael-Nebrija a través de la plataforma de Formularios de Google con el fin de que se mantuviera el anonimato en la respuesta. Durante un mes se enviaron varios recordatorios a través de correo electrónico instando a la participación y a la importancia de su realización.

Para el envío del formulario se utilizó el mail personal (no el vinculado a Nebrija como alumno) que los propios alumnos nos han facilitado y autorizado para seguir recibiendo información del Centro Universitario y en particular de la OFE.

En la encuesta se recogen datos acerca de la formación académica recibida, formación de postgrado realizada e inserción laboral durante el primer año después de la obtención del título de Grado en Enfermería. La información se recabó entre junio y julio del 2021, a partir de las respuestas obtenidas en el formulario (se adjunta un modelo en **Anexo 1**)

Para las preguntas se siguió utilizando como modelo el implantado el curso anterior, adaptado al modelo de “Encuesta antiguo alumno grado de 12 meses” que se encuentra en Servicios al alumnado de la Universidad Antonio Nebrija y revisado por la Comisión de Garantía de Calidad.

Como parte final del presente informe se incluyen como **Anexos 2 y 3** los resultados de la encuesta de satisfacción de los alumnos participantes en la VII Jornada de Orientación Laboral (JOL) realizada para los alumnos de 4º curso del Grado de Enfermería en el Salón de Actos del Centro Universitario San Rafael-Nebrija, así como el programa de esta (**Anexo 4**).

## 2.1 Aspectos generales de la encuesta

La encuesta contiene preguntas dicotómicas, politómicas, de elección múltiple, abiertas y de escala Likert (de medición de la satisfacción con una escala de 1 al 7), siendo la mayoría de las respuestas de carácter obligatorio. Se organiza en cinco grandes bloques para valorar por el participante, siendo el de inserción laboral el apartado con un número mayor de preguntas.

Los diferentes bloques del cuestionario son:

**Formación de Grado:** consta de 12 preguntas en las que se incluye una pregunta abierta en la cual el egresado puede reflejar lo que implementaría en su formación para mejorar su incorporación al mundo laboral; 9 preguntas puntuables del 1 (Muy Baja) al 7 (excelente) que valoran la formación recibida en la Universidad y su utilidad para el trabajo en diferentes aspectos como idiomas, formación práctica, teórica, entre otros y una pregunta dicotómica que valora de forma general la satisfacción de la formación de Grado.

**Inserción laboral:** se compone de un primer bloque de 17 preguntas de opción múltiple y abiertas con las que se pretende conocer la situación laboral del egresado, así como las dificultades para obtener trabajo, el tiempo de acceso al primer trabajo, y otras informaciones referentes al puesto de trabajo actual como salario, características de la empresa, tipo de contrato, etc. El 2º bloque consta de 5 preguntas tipo Likert (valoración de 1 a 7, siendo 1 Nada Satisfecho y 7 Muy Satisfecho) en la que se cuestiona acerca del grado de satisfacción con diferentes aspectos del trabajo que desempeña actualmente.

El último bloque está formado por 9 preguntas que recogen información de la valoración de los factores que han influido para su contratación (valoración de la influencia de 1 a 7, siendo 1 Poco Importante y 7 Imprescindible).

**Movilidad:** consta de 2 preguntas acerca de la ubicación laboral del egresado y de su interés en trabajar en el extranjero. Incorpora una pregunta abierta para que se especifique el lugar de trabajo en el caso de estar fuera de España.

**Formación continuada:** el objetivo de este apartado es conocer si el alumno ha hecho formación continuada tras el grado, el tipo de formación y lo que más valora de este tipo de formación.

**Oficina de Formación y Empleo (OFE):** se valora el grado de satisfacción con el servicio que se ofrece desde la OFE, así como la utilidad de los diferentes aspectos que se trabajan desde ella. Se incorpora una pregunta abierta para que puedan expresar mejoras.

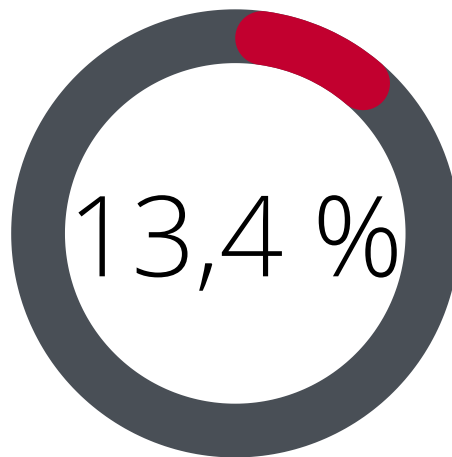
## 2.2 Aspectos de mejora

Seguimos teniendo problemas de participación. En las próximas jornadas de orientación laboral les hablaré de la encuesta y debería valorar la posibilidad de incentivar de alguna manera la realización de la encuesta o realizar todas las encuestas por teléfono.

### 3. PARTICIPACIÓN

---

De un total de 104 asistentes a la VII JOL y posteriormente graduados en Enfermería se recibieron 14 encuestas cumplimentadas, lo que supone una tasa de participación del 13,4 % en total.



### 4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE INSERCIÓN LABORAL Y FORMACIÓN PARA GRADO

---

A continuación, se muestran los porcentajes, las medias y desviaciones estándar de los distintos bloques.

#### 4.1 Formación de grado

En relación con a las demandas y necesidades laborales que el egresado se ha encontrado al finalizar sus estudios, el 100 % considera adecuada la formación recibida durante el Grado de Enfermería en el Centro Universitario San Rafael-Nebrija. Dentro de los aspectos que mejorarían o implementarían en dicha formación de Grado no existe unanimidad de criterios, siendo las opiniones recogidas las siguientes:

- Más prácticas en general y algún seminario específico del paciente crítico.
- Tutorías sobre la bolsa laboral, lectura de contratos y nominas...etc. Cosas prácticas que se necesitan luego al trabajar.
- Abrirnos las puertas a otros ámbitos como enfermera no solo los hospitales, hay mil salidas y no estamos formados como en mi caso la enfermería Dermoestética donde me estoy formando ahora.
- La posibilidad de realizar prácticas tuteladas en algún hospital de la zona sur de Madrid (Getafe, Parla, Fuenlabrada, etc.).
- Ampliaría el que te explicaran como fundar tu propia empresa/clínica sanitaria.
- Aumentar las horas lectivas de inglés para mejorar las competencias.

El 35,7 % de los encuestados terminaron trabajando en alguna de las unidades o servicios por los que rotaron durante la realización de las Prácticas Tuteladas.

A continuación, se muestran las valoraciones medias con respecto a la formación recibida y su adecuación al puesto de trabajo actual (1 a 7, siendo 1 Muy Baja y 7 Excelente):

Valoración de la formación recibida	Media	Desvest
Formación teórica	5,8	1,2
Formación práctica	6	0,8
Trabajo en equipo	5	1,5
Resolución de problemas	5,2	1,1
Iniciativa	5,7	1,2
Pensamiento crítico	5,7	0,8
Prácticas profesionales en centros durante sus estudios	5,8	1
Competencias instrumentales. TICS	5	0,8
Competencias instrumentales. Idiomas	4	1

## 4.2 Inserción laboral

El 100% de los encuestados finalizaron sus estudios de Grado en Enfermería en 2020, siendo un 100% de egresados, que han contestado el cuestionario, el que refiere haber trabajado alguna vez como enfermero/a.

El 93 % se encuentran trabajando en el momento de realizar la encuesta. La única persona que no está trabajando es por estar de baja laboral.

Para el 85,7% de los encuestados el primer trabajo relacionado con los estudios de grado es el actual. El 100 % dice haber encontrado trabajo en menos de 1 mes, de los cuales el 28,6% trabajaba antes de terminar la carrera.

El 35,7% encontraron este primer trabajo a través de contactos personales, el 14,3% a través de internet; el 7,1 % a través de las prácticas de la universidad, el 14,3% por oposición o concurso público y el resto señalan otros (bolsa de empleo del hospital).

Con respecto al número de trabajos como enfermeros/as que han tenido desde que se graduaron, el 28,5 % han tenido tres o más empleos, el mismo porcentaje dos empleos y el 35,7 un empleo.

Las áreas o especialidades en los que han desarrollado el/los empleos han sido los siguientes: Hospitalización, UCI, Oncología, medicina interna, campañas de vacunación, Odontología, Urgencias, residencias, Consulta extrahospitalaria rural, quirófano, atención primaria, digestivo y COVID.

El 85,7 % dispone de un contrato de trabajo temporal, solo un 14,3 % de tipo indefinido. El 85,7% se encuentran trabajando a jornada completa frente al resto que lo hace a tiempo parcial.

El 71,4 % desempeñan su labor en el ámbito público, frente al 28,5 % que lo realiza en el privado.

La banda salarial bruta anual se encuentra distribuida de la siguiente manera: 42,8 % entre 24.001 y 30.000 euros; 28,6 % entre 18.001 y 24.000 euros; el resto entre 15.000 y 18.000 euros.



A continuación, se muestran las valoraciones medias de la satisfacción en relación con el trabajo actual (1 Nada Satisfecho y 7 Muy Satisfecho):

Valoración de la satisfacción en relación con el trabajo actual	Media	Desvest
Con el contenido del trabajo	5,9	0,9
Con las perspectivas de mejora y promoción	5,3	1,2
Con el nivel de retribución	5	1
Con la utilidad de los conocimientos de la formación universitaria para el trabajo	5,4	1,1
Con el trabajo en general	5,6	1,1

A continuación, se muestran la valoración de los factores que han influido en su contratación (Valora la influencia de 1 a 7, siendo 1 Poco Importante y 7 Imprescindible):

Valoración de los factores que han influido en la contratación	Media	Desvest
Titulación universitaria	6,7	0,6
Conocimientos teóricos	5,9	1
Conocimientos prácticos	6,3	0,8
Conocimientos de idiomas	3,1	2
Conocimientos informáticos y nuevas tecnologías	4,8	1,7
Habilidades personales y sociales	6,1	0,9
Competencias y habilidades profesionales	6,1	0,7
Realización de prácticas formativas durante los estudios universitarios	5,8	1,8
Competencias instrumentales. Idiomas	5,8	1

### 4.3 Movilidad

El 100% trabajan actualmente en España. En el territorio nacional, el 85,7% desempeña su trabajo en Madrid y del resto uno lo hace en Navarra y otro en Segovia. El 14,3 % se ha planteado en algún momento trabajar en el extranjero, siendo Noruega e Irlanda los dos destinos elegidos.

### 4.4 Formación continuada

El 78,6% de los egresados habían realizado algún programa de formación continuada desde la finalización del Grado, optando en un 71,4 % por cursos acreditados, seguido del 21,4% por la de máster oficial y el 7,1% ha realizado un título propio universitario, además el 21,4% a realizado cursos no acreditados.

Lo que más valoran los egresados a la hora de elegir la formación de postgrado es la calidad de la propia formación y la transferencia a la práctica clínica y que puedan obtener puntos para la bolsa de empleo público.

### 4.5 Oficina de Formación y Empleo (OFE)

El 93%, considera que la OFE del centro Universitario San Rafael-Nebrija les proporciona información útil.

La valoración de los aspectos que consideran de mayor utilidad es:

Valoración aspectos de mayor utilidad de la OFE		
Jornada de orientación Laboral	4,8	1,3
Información sobre ofertas de empleo	5,8	1,3
Información sobre publicaciones/revistas	4,2	1,2
Disponibilidad para aclarar dudas personalizadas a través del mail sobre inserción laboral o formación	5,2	0,9

## 5. ANEXOS

---

### ANEXO 1: Modelo de encuesta de inserción laboral y formación del alumnado.

Encuesta de inserción laboral y valoración de la formación recibida Grado en Enfermería.

#### FORMACIÓN DE GRADO

**1. Con relación a las demandas y necesidades laborales que has encontrado al finalizar tus estudios, ¿consideras adecuada la formación de Grado recibida en la Universidad?**

Marca solo un óvalo

- Sí
- No

**2. ¿Qué aspectos mejorarías o implementarías?**

**3. ¿Has terminado trabajando en alguna de las unidades o servicios por los que rotaste en tus prácticas tuteladas?**

Marca solo un óvalo.

- Sí
- No

**Valoración de la formación recibida y su adecuación al puesto de trabajo**

Valora la formación recibida en la Universidad y su utilidad para el trabajo:

(1 a 7, siendo 1 Muy Baja y 7 Excelente)

**4. Formación teórica**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**5. Formación práctica**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**6. Trabajo en equipo**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **7. Resolución de problemas**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7 8.

### **8. Iniciativa**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7 9.

### **9. Pensamiento crítico**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7 10.

### **10. Prácticas profesionales en centros durante sus estudios**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7 11.

### **11. Competencias instrumentales. TICS**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7 12.

### **12. Competencias instrumentales. Idiomas**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7 1.

## **INSERCIÓN LABORAL**

*LAS RESPUESTAS HACEN REFERENCIA AL TRABAJO ACTUAL O AL ÚLTIMO DESEMPEÑADO*

### **13. ¿Has trabajado alguna vez?**

Marca solo un óvalo.

- Sí
- No

### **14. ¿Trabajas actualmente?**

Marca solo un óvalo

- Sí
- No

**15. En caso de NO estar trabajando, ¿estás actualmente en situación de búsqueda activa de empleo?**

Marca solo un óvalo.

- Sí
- No

**16. En caso de NO estar actualmente en situación de búsqueda activa de empleo, ¿por qué motivos?**

Marca solo un óvalo.

- Sigo estudiando/oposiciones
- Maternidad/Familia
- Otro:

**17. Indica cuál es la principal problemática y dificultades en la búsqueda de empleo**

**18. En relación con tu trabajo actual o con tu último trabajo: ¿Tu primer trabajo relacionado con tus estudios es el actual?**

Marca solo un óvalo.

Sí

No

**19. ¿Cuánto tiempo te costó encontrar tu primer trabajo?**

Marca solo un óvalo.

- Trabajaba antes de acabar la carrera
- Menos de 1 mes
- Entre 1 y 3 meses
- Entre 4 y 6 meses
- Entre 7 meses y 1 año
- Más de 1 año

**20. ¿Cómo encontraste tu primer trabajo?**

Marca solo un óvalo.

- Contactos (personales o familiares)
- Oposición/Concurso público
- Creación de Empresa Propia



- Bolsa de trabajo de la Universidad
- Internet
- Anuncios de prensa
- SEPE
- ETT y/o Empresas de selección
- Otros

**21. En caso de haber elegido otros, indique cuales**

**22. ¿Cuántos trabajos has tenido desde que te graduaste?**

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3 o más

**23. ¿Has creado tu propia empresa, clínica, consulta, etc.?**

Marca solo un óvalo.

- Sí
- No

**24. ¿Cuántos trabajos has tenido desde que te graduaste?**

Marca solo un óvalo.

- 1
- 2
- 3 o más

**25. ¿En qué áreas o especialidades has desarrollado el/los empleos?**

**26. ¿Qué tipo de contrato tienes o tenías?**

Marca solo un óvalo.

- Indefinido
- Autónomo
- Temporal
- Becario o en prácticas
- Sin contrato

**27. ¿Tu jornada laboral es o era?**

Marca solo un óvalo.

- A tiempo parcial
- A tiempo completo

**28. ¿La empresa es de ámbito?**

Marca solo un óvalo.

- Público
- Privado
- ONG/Fundación

**29. ¿Cuál es o era la banda salarial anual bruta? En euros**

Marca solo un óvalo.

- Menos de 9000
- Entre 9001 y 15000
- Entre 15001 y 18000
- Entre 18001 y 24001
- Entre 24001 y 30000
- Más de 30000

**Valoración de la satisfacción en relación con tu trabajo actual**

(Valora de 1 a 7, siendo 1 Nada Satisfecho y 7 Muy Satisfecho)

**30. Con el contenido del trabajo**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**31. Con las perspectivas de mejora y promoción**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**32. Con el nivel de retribución**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**33. Con la utilidad de los conocimientos de la formación universitaria para el trabajo**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **34. Con el trabajo en general**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **Valoración de los factores que han influido en su contratación**

(Valora la influencia de 1 a 7, siendo 1 Poco Importante y 7 Imprescindible)

### **35. Titulación universitaria**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **36. Conocimientos teóricos**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **37. Conocimientos prácticos**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **38. Conocimientos de idiomas**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **39. Conocimientos informáticos y nuevas tecnologías**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **40. Habilidades personales y sociales**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **41. Competencias y habilidades profesionales**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

### **42. Realización de prácticas formativas durante los estudios universitarios**

Marca solo un óvalo

1 2 3 4 5 6 7

**43. La formación global recibida en la Universidad**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**44. ¿Cuál?**

**MOVILIDAD**

**45. ¿Trabajas o trabajabas en España o en el extranjero?**

- España
- Extranjero

**46. Si trabajas o has trabajado en el extranjero. Indique el país:**

**47. Si trabajas o has trabajado en España. Indique la provincia:**

**48. ¿Te has planteado trabajar en el extranjero?**

Marca solo un óvalo.

- Sí
- No

**50. ¿Dónde?**

**FORMACIÓN CONTINUADA**

**51. ¿Has realizado algún programa de formación continuada desde que terminaste el Grado?**

Marca solo un óvalo.

- Sí
- No

**52. ¿Qué tipo de estudios de postgrado has realizado o estás realizando?**

- Máster oficial
- Curso acreditado
- Título propio universitario
- Curso no acreditado

**53. ¿Qué es lo que más valoras en una formación de postgrado?**

## OFICINA DE FORMACIÓN Y EMPLEO (OFE)

**54. ¿Te proporciona información útil la OFE del centro Universitario San Rafael-Nebrija?**

Marca solo un óvalo.

Sí

No

**55. ¿Alguno de los empleos te ha sido facilitado por la OFE de San Rafael-Nebrija?**

Marca solo un óvalo.

Sí

No

**Valora de 1 a 7 en qué aspectos consideras que la OFE te resulta más útil**

(Valora de 1 a 7, siendo 1 Nada útil y 7 Muy útil)

**56. Jornada de orientación laboral**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**57. Información sobre ofertas de empleo**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**58. Información sobre formación continuada**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**59. Información sobre publicaciones/revistas**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**60. Disponibilidad para aclarar dudas personalizadas a través del mail.**

Marca solo un óvalo.

1 2 3 4 5 6 7

**61. ¿Qué mejorarías de la OFE?**



## ANEXO 2: Informe de los Resultados de la encuesta de Evaluación de la VI Jornada de orientación Laboral (JOL) para Enfermería

### Fecha de realización de la JOL:

14/01/2020

### Participación:

104 asistentes/128 alumnos 4º curso (68,75% alumnos)

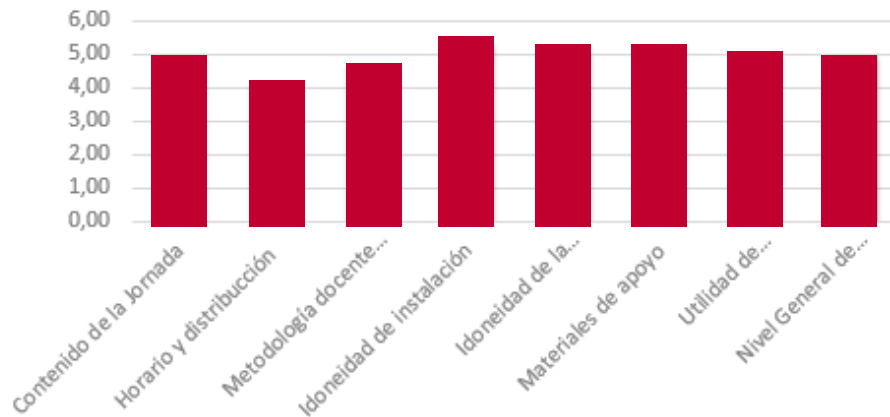
77 encuestas completadas (74%)

### Metodología, contenidos, materiales y satisfacción.

\*puntuación sobre 6 (6 muy satisfecho; 1 nada satisfecho).

Grado de satisfacción con metodología, contenidos, materiales y general.	Media	Desvest
Contenido del programa	4,92	0,85
Horario/ distribución JOL	4,15	1,35
Metodología docente	4,71	1,06
Idoneidad instalación	5,36	0,83
Idoneidad en la dotación de recursos	5,16	0,87
Materiales de apoyo	5,24	0,79
Utilidad conocimientos adquiridos	4,99	1,06
Nivel satisfacción JOL	4,93	1,01

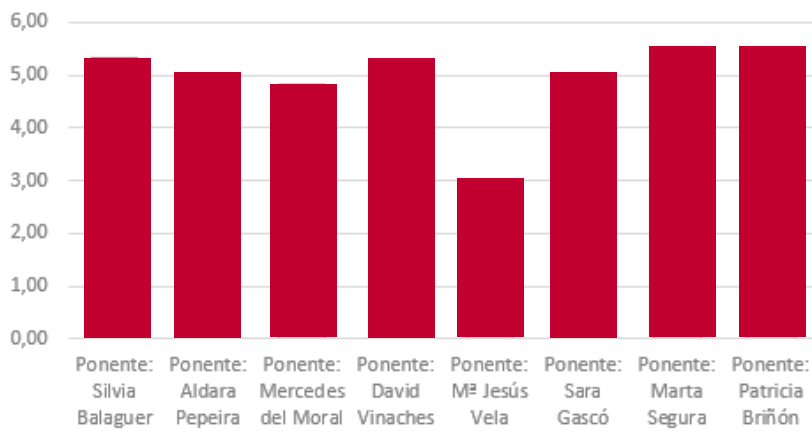
## Media



## Evaluación de los ponentes: claridad y amenidad de intervención

Grado de satisfacción con los ponentes	Media	Desvest
Silvia Balaguer	5,34	0,98
Aldara Pereira	5,01	0,99
Mercedes del Moral	4,83	1,14
David Vinaches	5,21	0,91
M <sup>a</sup> Jesús Vela	2,99	1,66
Sara Gascó	5,02	1,08
Marta Segura	5,54	0,71
Patricia Briñón	5,51	0,75

## Media



## ANEXO 3: Programa VII Jornada orientación laboral (JOL) en Enfermería



**VII Jornada de Orientación Laboral en Enfermería**  
Oficina de Formación y Empleo

www.sanrafaelnebrija.com

### PROGRAMA

14 de enero de 2020

---

**09.00 Entrega de documentación. Hall Salón de Actos**

---

**09.15 Inauguración de la jornada**

- Dña. **Gema Escobar**, Directora Centro Universitario de Ciencias de la Salud San Rafael-Nebrija
- Dña. **Begoña Cuenca**, Directora del Departamento de Enfermería Centro Universitario de Ciencias de la Salud San Rafael-Nebrija
- Dña. **Silvia Balaguer**, Coordinadora de la OFE (Oficina de Formación y Empleo) del Centro Universitario de Ciencias de la Salud San Rafael-Nebrija

---

**09.30 Presentación de la OFE y Formación de postgrado**

- Dña. **Silvia Balaguer**, Coordinadora de la OFE del Centro Universitario de Ciencias de la Salud San Rafael-Nebrija

---

**10.00 Presentación del Club Alumni Nebrija**

- Dña. **Aldara Pereira**, Responsable de Alumni (Dpto. Antiguos Alumnos de la Universidad Nebrija)

---

**10.15 Sindicato Profesional de Enfermería**

- Dña. **Mercedes del Moral**, Secretaria de Organización SATSE-Madrid

---

**10.45 Trabajar en el extranjero**

- D. **David Vinaches**, Técnico de Selección de Personal de Global Working

---

**11.15 PAUSA**

**11.30 Enfermería en el ámbito hospitalario. Movimiento "Nursing Now"**

- Dña. **María Jesús Vela**, Directora de Enfermería del Hospital San Rafael de Madrid

---

**12.00 Colegio Oficial de Enfermería de Madrid**

- Dña. **Sara Gasco**, Secretaria del CODEM (Colegio Oficial de Enfermería de Madrid)

---

**12.30 Experiencia de incorporación al mundo laboral**

- Dña. **Marta Segura**, ex-alumna del Grado en Enfermería del Centro Universitario de Ciencias de la Salud San Rafael-Nebrija

---

**13.00 Prepararse para el EIR**

- Dña. **Patricia Briñón**, docente en la Academia IFSES



