



Gestión de equipos
de venta/ Sales
team management
Máster en Dirección
Comercial y
Márketing Digital
2022-23

GUÍA DOCENTE

Asignatura: Gestión de equipos de venta/ Sales team management

Titulación: Máster Universitario en Dirección Comercial y Marketing Digital

Curso académico: 2022-23

Carácter: Obligatoria

Idioma: español e inglés

Modalidad: Presencial /semi-presencial/a distancia

Créditos: 6

Semestre: 2º

Profesores/Equipo Docente: D. Eduardo Correa Lázaro, Dra. Ana Mª Galindo, Dr. Antonio Díaz Barceló, Dr. Fernando Miralles Muñoz, Dra. Jessica Bayón Pérez, D. José Antonio de la Lastra, Dr. José Manuel Muñoz Puigcerver

1. COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1.1. Competencias

Competencias básicas:

CB7 Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CB10 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Competencias generales:

CG2.- El alumno debe ser capaz de entender cómo su profesión afecta a otros departamentos de la empresa o institución.

CG4.- El alumno debe ser capaz de tratar situaciones complejas e impredecibles de forma sistemática y creativa, con juicio crítico, con información incompleta, asumiendo riesgos, tomando decisiones y comunicándolas a cualquier tipo de audiencia.

CG7.- El alumno debe ser capaz de desempeñar diferentes roles dentro de un equipo, en particular el de líder.

CG11.- Capacidad para integrar en la organización y gobierno de la empresa los valores y políticas de igualdad efectiva, especialmente entre mujeres y hombres y atención a la discapacidad.

Competencias específicas:

CE4. Capacidad para dirigir y motivar equipos de personas que realizan tareas comerciales y de marketing.

CE5. Capacidad de utilizar herramientas para el desarrollo y crecimiento profesional de los colaboradores y definir acciones para el desarrollo de sus competencias profesionales.

CE8. Capacidad de ejercer el liderazgo, la toma de decisiones fundamentadas en la ética y la responsabilidad social, y procurar motivación al equipo en la labor de dirección de ventas y en su trabajo en el área del Marketing.

CE11. - Capacidad para diseñar y poner en marcha el Plan Comercial en la empresa/ institución

1.2. Resultados de aprendizaje

- Identificar el perfil ideal del vendedor.
- Reconocer los criterios de evaluación de un equipo de ventas.
- Diseñar planes de retribución y motivación de vendedores.
- Comprender las limitaciones éticas de la profesión comercial.

2. CONTENIDOS

2.1. Requisitos previos

Ninguno.

2.2. Descripción de los contenidos

- 1.- Selección del equipo de ventas
- 2.- Evaluación del equipo de ventas
- 3.- Motivación y retribución del equipo de ventas
- 4.- Ética y responsabilidad comercial

- 1.- Selection of the sales team
- 2.- Evaluation of the sales team
- 3.- Motivation and remuneration of the sales team
- 4.- Ethics and commercial liability

2.3. Contenido detallado

Selección del equipo de ventas
Tipos de procesos, metodologías cuantitativas y cualitativas -
Elaboración de un perfil profesional, coordinación con RRHH
Objetivo de la entrevista, aspectos a valorar
Sistemas de incorporación, tipos de contratos
Evaluación del equipo de ventas
Sistemas de evaluación de vendedores
La evaluación ascendente y descendente
Motivación y retribución del equipo de ventas
Sistemas de retribución, variables, fijos, mixtos
Ética y responsabilidad comercial
Aspectos éticos en los negocios

Selection of sales team
Types of processes, quantitative and qualitative methodologies
Development of a professional profile, coordination with human resources
Purpose of the interview, aspects to rating
Systems of incorporation, types of contracts
Evaluation of the sales team
Systems of evaluation of vendors
Ascending and descending assessment
Motivation and remuneration of sales team
Remuneration systems, variable, fixed, mixed
Ethical and commercial responsibility
Ethical issues in business

2.4. Actividades formativas

AF1: Clase magistral y fundamentos teóricos: consiste básicamente en la explicación general por parte del profesor responsable y/o sus auxiliares del marco teórico conceptual de cada módulo o materia del Máster, así como también todas aquellas orientaciones conceptuales que deben ser tenidas en cuenta por el estudiante para la consecución de un correcto aprendizaje conforme a lo planificado.

En el Campus Virtual se almacenarán los materiales y lecturas correspondientes. Se incluye como parte esencial de esta enseñanza personalizada, característica de nuestro modelo educativo, la plena disponibilidad del profesor responsable y de los profesores auxiliares que en su caso se empleen para resolver cuestiones puntuales o prestar el asesoramiento académico necesario a través de las clásicas tutorías, tanto individuales como grupales, a solicitud de los estudiantes que lo precisen, si bien en el caso de la modalidad a distancia, las mismas se harán a través del correo electrónico, foros, teleconferencias y videoconferencias, medios todos ellos presentes en nuestra plataforma electrónica como se describe en el apartado correspondiente de esta memoria.

AF2: Explicación técnica para la resolución de casos relacionados con las asignaturas o materias: se trata aquí de una explicación general aplicada al caso en la que el profesor responsable y/o sus auxiliares centran las cuestiones objeto de estudio, discusión, debate o conflicto, orientando la aplicación en la práctica de los conocimientos teóricos con los que el alumno cuenta, bien básicos por su formación previa en el Grado, bien avanzados por su profundización en el postgrado.

AF3: Tutoría: se trata en este caso de la explicación personalizada o en grupos mucho más reducidos tendente a asegurar la adquisición de conocimientos y competencias concretas, la resolución de dudas teóricas o prácticas, la orientación de los enfoques y el seguimiento de los procedimientos empleados por los estudiantes en la asignatura.

Tutorías a distancia:

- Los foros académicos de cada asignatura, en el Campus Virtual, moderados por el profesor, con participación de todos los alumnos, donde se pueden consultar y poner en común dudas de los alumnos y respuestas por parte del profesor, amén de efectuar discusiones sobre los temas de trabajo en cada asignatura.
- El correo electrónico individual o colectivo entre estudiantes y profesor, para aclaraciones, orientaciones y presentación de trabajos, dudas o sugerencias para el mejor aprendizaje.
- La tutoría telefónica o por teleconferencia, tanto individual como en su caso en grupo, en el horario prefijado para cada módulo.
- La tutoría telepresencial por videoconferencia utilizando herramientas tipo SKYPE o ILLUMINATE, implementadas en la Universidad e integradas en las herramientas informáticas de las que dispone el profesorado, que permiten la visualización directa entre profesor y estudiante, la visualización de documentos y la retransmisión de eventos, conferencias, presentaciones y/o sesiones magistrales con intervención bilateral de estudiantes y profesores o invitados.
- Obviamente, el alumno que lo desee y pueda desplazarse, podrá concertar además una tutoría presencial con el profesor correspondiente en el Campus de la Universidad Nebrija o en el lugar que se determine para ello.

Debe considerarse además que siendo un programa fundamentalmente práctico, a través de los medios telemáticos citados, es perfectamente posible la adquisición de las competencias, habilidades y conocimientos mediante la discusión de aspectos específicos de determinados casos prácticos en los foros, en los que los alumnos debaten sobre los mismos, entre sí y/o con el profesor, así como aquellos temas relacionados que el profesor crea conveniente plantear para que el alumno pueda adquirir y asimilar el itinerario formativo propuesto. Y desde luego también dichos medios hacen posible la exposición, individual o en grupo, tanto escrita como oral, de los casos y prácticas mencionados que, tras su evaluación, serán puestos en común con la correspondiente explicación de los pormenores, para asegurar con certeza la plena comprensión por parte de los estudiantes.

AF4: Trabajo individual del estudiante: el trabajo individual es aquella actividad que han de elaborar los alumnos y que han de entregar al término de cada uno de las asignaturas. Los alumnos tendrán que hacer asimismo trabajos breves individuales por indicación del profesor que

imparte La asignatura o parte de la misma, basados en casos. Ello implica la adquisición de habilidades y competencias adicionales.

Cabe destacar que los trabajos y casos objeto del esfuerzo individual para el aprendizaje variarán igualmente año tras año y versarán sobre los contenidos de la materia y su aplicación a problemas y ejemplos relacionados con la asignatura. Algunos de ellos se expondrán oralmente a lo largo del curso por parte de los alumnos y muchos de dichos trabajos requerirán el manejo de programas informáticos que estarán disponibles tanto en los ordenadores de la Universidad como a distancia (bases de datos jurídicas o programas de gestión de despachos, por citar un ejemplo). Además, la red Internet cuenta ya con numerosas aplicaciones y materiales disponibles gratuitamente, no sólo en la sede virtual de la Universidad, sino también en otras fuentes accesibles al público. Igualmente, otros esfuerzos personales y colectivos de los estudiantes requerirán un trabajo de investigación sobre los contenidos de la materia o similares y aplicaciones prácticas y teóricas de toda clase, acudiendo para ello a las fuentes disponibles en Red.

Para facilitar el estudio y la realización de los trabajos escritos, el alumno puede acceder, sin horario predeterminado, a los recursos electrónicos de la biblioteca con todos los programas informáticos que cada asignatura precise y que estarán a su disposición en acceso libre.

Debe tenerse pues en cuenta que desde el principio del curso se encontrarán a disposición del estudiante todos los elementos de material didáctico asociados y necesarios a cada uno de Las asignaturas del Programa de este Máster, garantizando con ello la adquisición de los conocimientos, habilidades y competencias descritas en el programa formativo, que podemos resumir en los siguientes:

- 1.- Contenidos teórico-prácticos del Máster, tales como notas técnicas y el programa del mismo, que incluyen bibliografía complementaria de consulta y enlaces web de interés.
- 2.- Resumen escrito o apuntes sobre los conceptos principales.
- 3.- Test de autoevaluación. El alumno podrá repetirlos y ver la puntuación obtenida cuantas veces desee, por más que debe quedar claro que el contenido y resultados de dichos test de autoevaluación no forman parte de la evaluación de la asignatura, aunque si del itinerario formativo.
- 4.- Prueba de conocimientos. De mayor extensión que los test y que tampoco forman parte de la evaluación de la asignatura, aunque si del itinerario formativo.
- 5.- Presentación resumen en Power Point de cada una de las partes de Las asignaturas o materias.
- 6.- Colecciones de problemas y ejercicios que el alumno debe realizar y entregar al profesor por vía telemática y que este corregirá y evaluará.

AF5: Trabajo en grupo del estudiante: el trabajo en grupo es aquella actividad que han de elaborar los alumnos y que han de entregar al término de cada uno de las asignaturas. Los alumnos tendrán que hacer asimismo trabajos breves por indicación del profesor que imparte La asignatura o parte de la misma, basados en casos. Ello implica la adquisición de habilidades y competencias adicionales.

Cabe destacar que los trabajos y casos objeto del esfuerzo para el aprendizaje variarán igualmente año tras año y versarán sobre los contenidos de la materia y su aplicación a problemas y ejemplos relacionados con la asignatura. Algunos de ellos se expondrán oralmente a lo largo del curso por parte de los alumnos y muchos de dichos trabajos requerirán el manejo de programas informáticos que estarán disponibles tanto en los ordenadores de la Universidad como a distancia (bases de datos jurídicas o programas de gestión de despachos, por citar un ejemplo). Además, la red Internet cuenta ya con numerosas aplicaciones y materiales disponibles gratuitamente, no sólo en la sede virtual de la Universidad, sino también en otras fuentes accesibles al público. Igualmente, otros esfuerzos colectivos de los estudiantes requerirán un trabajo de investigación sobre los contenidos de la materia o similares y aplicaciones prácticas y teóricas de toda clase, acudiendo para ello a las fuentes disponibles en Red.

AF6: Puesta en común de resultados y procedimientos: se trata en este caso de la actividad de puesta en común de los avances efectuados por cada estudiante o equipo, bien por grupos de varios equipos, bien con carácter general para todo el grupo de alumnos que constituya una clase.

Actividades formativas:

Modalidad Presencial:

Actividad formativa	Horas	Porcentaje de presencialidad de la AF
---------------------	-------	---------------------------------------

AF1	35	100%
AF2	10	100%
AF3	10	25%
AF4	65	0%
AF5	20	0%
AF6	10	100%

Modalidad Semipresencial:

Actividad formativa	Horas	Porcentaje de presencialidad de la AF
AF1	35	0%
AF2	10	0%
AF3	30	25%
AF4	45	0%
AF5	20	0%
AF6	10	50%

Modalidad a distancia:

Actividad formativa	Horas	Porcentaje de presencialidad de la AF
AF1	35	0%
AF2	20	0%
AF3	20	0%
AF4	30	0%
AF5	35	0%
AF6	10	20%

2.5. Metodologías docentes

METODOLOGÍAS DOCENTES DEL TÍTULO PROPUESTO	
Código	METODOLOGÍA DOCENTE
MD1	Método del Caso
MD2	Aprendizaje Cooperativo
MD3	Aprendizaje Basado en Problemas (ABP)
MD4	Clase magistral

Modalidad presencial: MD1; MD2; MD3; MD4

Modalidad semipresencial: MD1; MD2; MD3; MD4

Modalidad a distancia: MD1; MD2; MD3; MD4

3. SISTEMA DE EVALUACIÓN

3.1. Sistema de calificaciones

El sistema de calificaciones finales se expresará numéricamente del siguiente modo:

- 0 - 4,9 Suspenso (SS)
- 5,0 - 6,9 Aprobado (AP)
- 7,0 - 8,9 Notable (NT)
- 9,0 - 10 Sobresaliente (SB)

La mención de "matrícula de honor" podrá ser otorgada a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0.

3.2. Criterios de evaluación

Convocatoria ordinaria

Modalidad: Presencial

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Trabajo individual	25%
Trabajo grupal	25%
Prueba final: La prueba final consistirá en un examen final presencial e individual	50%

Convocatoria extraordinaria

Modalidad: Presencial

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Trabajo individual	50%
Trabajo grupal	0%
Prueba final: La prueba final consistirá en un examen final presencial e individual	50%

Convocatoria ordinaria

Modalidad: Semipresencial

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Trabajo individual	35%
Trabajo grupal	15%
Prueba final: La prueba final consistirá en un examen final presencial e individual	50%

Convocatoria extraordinaria

Modalidad: Semipresencial

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Trabajo individual	50%
Trabajo grupal	0%
Prueba final: La prueba final consistirá en un examen final presencial e individual	50%

Convocatoria ordinaria

Modalidad: A distancia

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Trabajo individual	40%
Trabajo grupal	10%
Prueba final: La prueba final consistirá en un examen final presencial e individual	50%

Convocatoria extraordinaria

Modalidad: A distancia

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Trabajo individual	50%
Trabajo grupal	0%
Prueba final: La prueba final consistirá en un examen final presencial e individual	50%

3.3. Restricciones

Calificación mínima

Para poder hacer media con las ponderaciones anteriores es necesario obtener al menos una calificación de 5 en la prueba final.

Asistencia

El alumno que, injustificadamente, deje de asistir a más de un 25% de las clases presenciales podrá verse privado del derecho a examinarse en la convocatoria ordinaria.

Normas de escritura

Se prestará especial atención en los trabajos, prácticas y proyectos escritos, así como en los exámenes tanto a la presentación como al contenido, cuidando los aspectos gramaticales y ortográficos. El no cumplimiento de los mínimos aceptables puede ocasionar que se resten puntos en dicho trabajo.

3.4. Advertencia sobre plagio

La Universidad Antonio de Nebrija no tolerará en ningún caso el plagio o copia. Se considerará plagio la reproducción de párrafos a partir de textos de auditoría distinta a la del estudiante (Internet, libros, artículos, trabajos de compañeros...), cuando no se cite la fuente original de la que provienen. El uso de las citas no puede ser indiscriminado. El plagio es un delito.

En caso de detectarse este tipo de prácticas, se considerará Falta Grave y se podrá aplicar la sanción prevista en el Reglamento del Alumno.

4. BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía básica

Gestión de Equipos de ventas

5. DATOS DEL PROFESOR

Nombre y Apellidos	Eduardo Correa Lázaro
Departamento	Economía y Empresa
Titulación académica	Licenciatura en Gestión Comercial y Marketing, Máster MBA Executive y en Dirección de Comunicación y Nuevas Tecnologías
Correo electrónico	Eduardo.correa1970@gmail.com
Localización	Campus de Princesa. Sala de Profesores
Tutoría	Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail

Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.	<p>Especialista en Marketing y Gestión Comercial. Desde hace más de 20 años, viene desarrollando su carrera profesional en importantes compañías como ADT-Operador Logístico-, ESIC Business & Marketing School o Diario El País, entre otras, ocupando cargos de responsabilidad directiva.</p> <p>Actualmente es consultor independiente para Ephemeral Life, compañía dedicada a la Consultoría, Gestión y Formación</p>
--	---

Nombre y Apellidos	Ana M ^a Galindo San Valentín
Departamento	Economía y Empresa
Titulación académica	Doctora en Ciencias Químicas
Correo electrónico	magalindo@nebrija.es
Localización	Campus de Princesa. Sala de Profesores
Tutoría	Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail
Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.	<p>Cuenta con amplia experiencia docente en el ámbito de la prevención. Actualmente, imparte asignaturas de Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada, en Máster oficiales Universitarios de Prevención de Riesgos Laborales. Ha participado en proyectos científicos y tecnológicos en Latinoamérica publicando en revistas científicas indexadas internacionales y en comunicaciones a diferentes congresos internacionales y latinoamericanos.</p> <p>Autora de otras publicaciones nacionales en el ámbito de la prevención. Ponente en cursos y jornadas nacionales en las áreas de medio ambiente y prevención. Profesional de más de 15 años de experiencia en consultoría y formación de calidad, medio ambiente, prevención y protección de datos, y en puestos de gestión de equipos en el área de Prevención, RRHH y Seguridad Industrial.</p>

Nombre y Apellidos	Antonio Díaz Barceló Caffarena
Departamento	Economía y Empresa
Titulación académica	Doctor en Economía
Correo electrónico	adiazbarcelo@nebrija.es

Localización	Campus de Princesa. Sala de Profesores
Tutoría	Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail
Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.	<p>Presidente de la empresa Euroconsulting. Cuenta con 25 años de experiencia, habiendo gestionado un volumen de activos inmobiliarios por encima de los 20.000 millones de euros. Comenzó su carrera profesional como auditor y consultor en Arthur Andersen, habiendo dirigido posteriormente los departamentos de análisis bursátil de ABN AMRO, en Madrid y Londres, y de BBVA y Deutsche Bank en Madrid.</p> <p>Ha sido responsable del portafolio procedente de Bankia en Sareb y director de estrategia y desarrollo corporativo en Acciona y Grupo Rayet y miembro de los consejos de administración de Bestinver, S.A.S.V.B, de Marina Port Forum y de Rayet Geriátricos así como presidente de Georgetown Club of Spain. Ha combinado su experiencia profesional con la docencia en la Universidad Nebrija y en el CEU.</p>

Nombre y Apellidos	Fernando Miralles Muñoz
Departamento	Economía y Empresa
Titulación académica	Doctor en Psicología
Correo electrónico	fmiralles@nebrija.es
Localización	Campus de Princesa. Sala de Profesores
Tutoría	Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail
Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.	<p>Profesor en universidades públicas como la Universidad Complutense de Madrid y privadas como la Universidad San Pablo CEU, la Universidad de Comillas de Madrid y la Universidad Oberta de Cataluña. Desde el año 2001, tiene publicados 25 libros, 16 capítulos de libro y 9 artículos en revistas científicas de reconocido prestigio, todo ello basados en las investigaciones que relaciona la ansiedad, el estrés y la depresión con los distintos apartados de la vida de las personas.</p> <p>Compagina su trabajo docente universitario en Grado y Posgrado, con investigaciones y publicaciones científicas en PRL, RRHH y Psicología.</p>

Nombre y Apellidos	Jessica Bayón Pérez
Departamento	Economía y Empresa
Titulación académica	Doctora en Ciencias Sociales, especialidad Recursos Humanos
Correo electrónico	jbayon@nebrija.es
Localización	Campus de Princesa. Sala de Profesores
Tutoría	Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail
Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.	<p>Galardonada con la Medalla de Oro al Mérito del Trabajo por la Asociación Europea de Economía y Competitividad. Trayectoria profesional enfocada en Recursos Humanos en el ámbito Sociosanitario. Mejor expediente académico del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos con mención en asesoría de empresa.</p> <p>Ello, le faculta a postular el premio a nivel nacional de trayectoria académica por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Autora de contenidos en el área de empresa: Dirección estratégica de Empresa, Cultura Empresarial y Dirección y Gestión de aeropuertos. Trayectoria en diferentes Universidades en el ámbito Jurídico y Recursos Humanos. Ponente de Conferencias Internacionales, entrevistada en Onda Zero.</p> <p>Estancia postdoctoral en la Universidad de Hamk (Finlandia) y en la Universidad del Istmo (Panamá). Directora de Tesis: La Gestión Estratégica del Talento Humano como Potencial para la Ventaja Competitiva en las Organizaciones Marítimas y Aeroportuarias de Panamá. Universidad del Istmo. Publicaciones en la línea de investigación cómo la inteligencia artificial, robótica y las nuevas tecnologías están afectando a las relaciones laborales y a los derechos fundamentales.</p>

Nombre y Apellidos	José Antonio de la Lastra Fernández
Departamento	Economía y Empresa
Titulación académica	Ingeniero Industrial. Máster en Ingeniería por Columbia University
Correo electrónico	jlastra@nebrija.es
Localización	Campus de Princesa. Sala de Profesores
Tutoría	Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail

<p>Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.</p>	<p>Consultor independiente especialista en procesos industriales</p>
---	--

<p>Nombre y Apellidos</p>	<p>José Manuel Muñoz Puigcerver</p>
<p>Departamento</p>	<p>Economía y Empresa</p>
<p>Titulación académica</p>	<p>Doctor en Economía</p>
<p>Correo electrónico</p>	<p>jmunozpu@nebrija.es</p>
<p>Localización</p>	<p>Campus de Princesa. Sala de Profesores</p>
<p>Tutoría</p>	<p>Contactar con el profesor previa petición de hora por e-mail</p>
<p>Experiencia docente, investigadora y/o profesional, así como investigación del profesor aplicada a la asignatura, y/o proyectos profesionales de aplicación.</p>	<p>Director del Master de Comercio Internacional en EUDE Business School. Impartición de los Módulos Macroeconomía y Economía Aplicada, Organización Económica Internacional, Sistemas de Integración y Políticas Comerciales, Entorno y Negocios Internacionales.</p> <p>Miembro del equipo investigador del proyecto presentado a la Unión Europea “Wolfson Report: Leaving the Monetary Union. Market solutions for the orderly suspension of a euro-member”. Investigador del Instituto de Estudios para la Democracia de la Universidad CEU-San Pablo.</p> <p>Investigador en el Departamento de Entorno Económico del Instituto de Empresa. En la actualidad, miembro del equipo investigador de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad CEU- San Pablo en el proyecto Mapfre-Ignacio de Larramendi. Ponente en congresos varios y colaborador en medios de comunicación.</p>